

# 预算绩效管理工作开展情况说明

对照九江市人民政府办公室关于印发《九江市加快全面实施预算绩效管理 推动预算绩效管理高质量发展工作方案》（九府办字〔2022〕52号）通知提出的预算绩效管理的工作目标，为推动我市预算绩效管理工作全面实施，实现预算和绩效管理一体化，大幅提高我市预算管理水平和政策实施效果。2021年我们主要开展了以下工作：

## 一、工作开展情况

### （一）加强组织领导，制定相关制度

共青城市委市政府领导高度重视预算绩效管理工作，并以市政府文件出台《关于全面推进预算绩效管理的实施意见》，我们财政部门也在年初专题召开会议研究部署预算绩效管理工作，确定工作目标，明确职责分工，出台相应管理办法，制定相关管理制度，全面推动我市预算绩效管理工作全面开展。

### （二）强化宣传培训，提高业务水平

每年定期举办全市财务人员财经知识培训班，在培训内容上特意安排财政支出绩效评价板块，针对财政支出绩效评价的现状、绩效目标指标的设置、绩效自评报告的撰写和评价结果运用做专门授课，强化全市财务人员绩效意识，提高预算绩效管理业务水平。

### （三）做实日常工作，加大评价力度

在预算绩效管理日常工作中，我们严格按照省财政厅和市财政局的工作部署要求，在相应时间节点开展预算绩效目

标申报、项目绩效监控和预算部门绩效监控、开展部门和项目绩效自评自评，并将评价结果予以公开，与预算编制相挂钩，纳入政府考评、选取重点民生支出项目开展绩效评价。2021年，我市项目支出绩效评价自评项目531个，涉及资金77308.65万元。组织开展了粮库智能化升级改造项目、昌九高速共青南至工业园区连接线工程项目等6个项目的重点绩效评价，涉及评价资金4551.99万元；对组织部和商务局开展部门整体支出绩效评价，涉及资金4628.73万元；对永盛路（北延伸线）工程、财政衔接乡村振兴补助资金（第一批）、2022年政府购买服务1200万元等3个项目实施绩效监控，涉及资金3368万元。

## 二、存在不足之处

1.各预算单位预算绩效管理的思想认识还不够到位，对预算项目绩效目标的设置、项目的预算执行监控及重点绩效评价工作重视不够，导致部分项目实施效果不够理想。

2.由于预算绩效管理专业性太强，预算单位申报的项目又是涉及各行业各领域，对这些绩效目标里面的指标设置审核受专业限制有时难以做到准确把握。

3.绩效管理技术力量欠缺。监督绩效股专职人员配备不足，由于预算绩效管理的专业性、复杂性等特性，我们现有工作人员的业务水平和业务素质尚需进一步提高。

## 三、下一步工作计划

一是继续强化预算绩效管理工作开展，常态化开展财政重点绩效评价工作，不断拓宽绩效评价工作的范围，提高重

点绩效评价的资金量。建立绩效评价结果与预算安排挂钩机制，及时将绩效评价结果各部门单位并督促其整改提高，切实把绩效评价结果作为调整预算或安排下年度预算的重要依据，对绩效评价结果差的项目一律削减或取消。

二是加大对预算绩效目标的审核力度。将绩效目标指标审核作为安排预算的前提。在审核项目和部门整体绩效目标的时候重点关注项目是否体现了市委、市政府重大决策部署的落实情况，凡偏离政府工作部署和部门绩效目标、绩效指标不明确的项目不予安排预算资金，绩效偏低的少安排或甚至不安排资金。

三是加强培训和指导，定期举办全市预算单位财务人员财经知识培训，结合实际选取培训课程，突出重点，注重实用性，确保参训人员在思想认识上有提高，对实际工作有促进。