

中共九江市委人才工作领导小组文件

九才字〔2025〕6号



关于印发《九江市关于支持石化化工产业 人才队伍建设的若干措施》的通知

各县（市、区）委人才工作领导小组，市委人才工作领导小组各成员单位：

现将《九江市关于支持石化化工产业人才队伍建设的若干措施》印发给你们，请认真抓好贯彻落实。

中共九江市委人才工作领导小组

2025年5月30日



九江市关于支持石化化工产业人才队伍建设的若干措施

为深入贯彻党的二十届三中全会精神，全面落实教育科技人才一体改革部署要求，强化科技创新和产业创新深度融合，推动人才政策服务我市制造业“9610”工程，着力发展壮大石化化工产业人才队伍，制定如下措施。

1. 靶向引进高端人才。全职引进 A 类（顶尖）、B 类（国家级领军）、C 类（省部级领军）、D 类（省域拔尖）人才来浔工作，重点引进石油基、煤基、盐基、生物基、硅材料等领域的关键材料、短流程工艺、高分子材料制造、特种纤维制造、含氟聚合物、特种硅材料及精细化工等上下游产业链条相关关键技术急需紧缺高层次人才，每年分别按引进时年薪的 60%、50%、40%、30% 给予引才单位补助，同一人才最多补助 3 年。

[责任单位：市工信局、市财政局等]

2. 加大柔性引才力度。对企业柔性引进的相当于 C 类（省部级领军）以上人才，按企业上年度实付薪酬 30%、每年不超过 10 万元给予引才单位补助，同一人才最多补助 3 年。对高校院所从事石化化工领域研究的博士或教授，以柔性引进、外聘、

兼职等形式在企业从事科技研发或产业技术攻关的，三年内每月给予 3000 元生活补贴。对柔性引进的相当于 E 类(优秀基础)以上人才，三年内每年可享受不超过 2 万元交通住宿补助。[责任单位：市工信局、市科技局、市财政局等]

3. **加大人才培育力度。**对在浔申报或全职引进来浔工作的重大人才计划入选者，国家级按上级补助资金（包含国家级和省级补助）1：1 给予配套、省级按 1:0.6 给予配套。对推荐至国家部委参评国家级重大人才计划未入选的人才，给予人才和用人单位最高不超过 5 万元补助（各 50%）。组建化工工程系列职称评审委员会，通过科学评价赋能产业人才队伍建设。[责任单位：市工信局、市科技局、市人社局、市科协、市财政局等]

4. **拓宽人才交流渠道。**每年安排不超过 400 万元资金，创建石化化工产才融合聚集区。石化化工企业、本地专业行业（产业）协会牵头开展市级及以上区域性行业技能竞赛、技能人才训练营、自主培养评定、行业学术交流、科技成果对接等活动，可按实际支出的 30%给予补助，单次最高不超过 20 万元。[责任单位：市工信局、市人社局、市科技局、市科协等]

5. **支持青年人才创业。**对 45 周岁及以下青年人才创办的石化化工领域小微企业（含合伙创业），申请创业担保贷款给予最高不超过 600 万元（合伙创业 400 万元）额度，三年内每年给

予不超过 30 万元贴息和补助，并为每家企业提供不超过 2 万元创业保险补贴。对在青年人才创新创业竞赛中获奖且落地建设的项目，按其实际投资额 10% 给予补助，获国家级奖项最高补助 100 万元，获省级奖项最高补助 50 万元，获市级奖项最高补助 30 万元。[责任单位：市人社局、市政府办公室、市工信局、市财政局等]

6. 鼓励人才晋升成长。石化化工领域新晋升 A 类（顶尖）、B 类（国家级领军）、C 类（省部级领军）、D 类（省域拔尖）、新获得博士学位（正高职称、特级技师、首席技师）的人才，三年内每人每月给予 3000 元生活补贴；在得无住房且未享受公租房、人才公寓和安家费的，三年内每人每月给予 1000 元租房补贴；在得购买首套住房的，分别给予 100 万元、80 万元、30 万元、20 万元、5 万元安家费。[责任单位：市人社局、市住建局、市自然资源局、市工信局、市财政局等]

7. 支持创建人才平台。聚焦微通道、加氢、聚合、氯化、氟化、纯化等行业内关键技术，积极创建制造业创新中心、产业技术研究院、企业技术中心、重点实验室、博士后“两站一基地”、院士工作站、专家工作站、海智计划工作站、产业技术工程化中心、技能大师工作室、技术创新中心、新型研发机构、产教联合体等平台，对新获批的国家级平台按上级补助资金 1:1

给予配套、省级平台按 1：0.6 给予配套。对我市新认定的从事石油基、煤基、盐基、生物基、硅材料等领域的关键材料或短流程工艺、高分子材料制造、特种纤维制造、含氟聚合物、特种硅材料等关键技术研发的人才（研发）飞地，且完成年度项目研发、技术成果转化任务的，给予每家 50 万元一次性资助。[责任单位：市工信局、市科技局、市发改委、市人社局、市教育局、市科协、市财政局等]

8. 加速科技成果落地转化。对人才（团队）在高端聚烯烃、合成树脂与工程塑料、合成氨、聚氨酯、氟硅材料及制品、特种橡胶、高性能纤维、高性能膜材料、电子化学品、医药农药染料中间体、特种涂料、特种胶黏剂、新型催化剂、高端试剂、有机硅新材料等领域拥有自主知识产权的科技成果、新生产工艺，且成功落地转化的，按项目合同到账金额 5% 给予人才（团队）每年不超过 50 万元的后补助。[责任单位：市科技局、市工信局、市财政局等]

9. 加强人才服务保障。升级赣服通“九江人才服务专区”，推进政策申报兑现“不见面、不跑腿、无纸化”云服务，妥善解决高层次人才子女入学、配偶随迁、交通出行、医疗保障、旅游服务等“关键小事”。[责任单位：市行政审批局、市委组织部（人才办）等]

本文自印发之日起实施，实施范围为九江石化化工领域，有效期为三年，由市委人才工作领导小组办公室、市工信局负责解释。同一事项有关奖补政策与我市现行其他政策交叉重叠的，按照“就高从优不重复”原则执行。